

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Zarządzenie nr 4

Dziekana Wydziału Samochodów i Maszyn Roboczych
Politechniki Warszawskiej
z dnia 04.02.2012 r.

w sprawie zmiany systemów i rozkładu czasu pracy

Na podstawie § 2 Zarządzenia nr 35 Rektora PW z dnia 12 listopada 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy w Politechnice Warszawskiej, w związku § 9 ust. 11 i 13 Regulaminu Pracy Politechniki Warszawskiej oraz art. 129, art. 135 § 1 i 2, art. 146, art. 151⁷ § 1 i 2 i art. 151¹⁰ pkt 3, 7 i 9h Kodeksu Pracy oraz § 21 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 05 października 2011 r. (Dz. U. Nr 243 poz. 1447 z późn. zm.) w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, zarządza się co następuje:

§ 1

1. Dla pracowników Wydziału Samochodów i Maszyn Roboczych zatrudnionych przy pilnowaniu wprowadza się system równoważnego czasu pracy przewidujący przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, który będzie równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy, obejmujący również pracę w porze nocnej, z tym, że nie może on przekraczać przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.
2. Dla pracowników wymienionych w ust.1 wprowadza się 3 miesięczny okres rozliczeniowy.
3. Za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nie niższy od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ Kodeksu Pracy.
4. Dla pracowników wymienionych w ust. 1 wprowadza się pracę dwuzmianową.
5. Ustala się następujące godziny rozpoczęcia i kończenia pracy:
I zmiana: początek pracy — godzina 7:00, koniec pracy — godzina 19:00
II zmiana: początek pracy — godzina 19:00, koniec pracy — godzina 7:00
6. Za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dla pracowników wymienionych w ust. 1 wprowadza się również pracę w sobotę w zamian za inny dzień wolny od pracy wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy wyznaczony w harmonogramie w ciągu danego okresu rozliczeniowego określonego w ust. 2.
8. Dla pracowników wymienionych w ust. 1 niedziela i święta są dniami pracy z zastrzeżeniem postanowień art. 151¹¹ i art. 151¹² Kodeksu Pracy.

§ 2

1. W stosunku do pracowników, dla których wprowadzono równoważny system czasu pracy:
zatrudnionych na stanowiskach pracy na których występują przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń lub natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia,

pracownic w ciąży,
pracowników opiekujących się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 —ego roku życia - bez ich zgody,

czas pracy nie może przekroczyć 8 godzin na dobę i obejmować pory nocnej.

2. Pracownicy wymienieni w ust. 1 zachowują prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem z tych powodów wymiaru ich czasu pracy.

§ 3

1. Dla pracowników zatrudnionych do prac porządkowych wprowadza się następujące godziny rozpoczynania i kończenia pracy:
początek pracy — godzina 6.00, koniec pracy — godzina 14.00.
2. Praca pomiędzy godziną 6.00 a 7.00 jest pracą w porze nocnej.
3. Za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nie niższy od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ Kodeksu Pracy.
4. W stosunku do pracownic w ciąży oraz pracowników opiekujących się dzieckiem do ukończenia 4-go roku życia - bez ich zgody, czas pracy nie może obejmować pory nocnej.
Pracownicy zachowują Prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem z tego powodu wymiaru ich czasu pracy.
5. Dla pracowników określonych w ust. 1 za pracę w niedziele i święto i uważa się pracę wykonywaną pomiędzy godz. 6.00 w tym dniu, a godz. 6.00 następnego dnia.

§ 4

1. Dla pracowników obsługi szatni wprowadza się następujące godziny rozpoczynania i kończenia pracy:
początek pracy — godzina 7.30, koniec pracy — godzina 15.30.

§ 5

1. Pracownikowi przysługuje w każdej dobie prawo do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku, z zastrzeżeniem przypadków określonych w Kodeksie Pracy.
2. Doba oznacza 24 kolejne godziny, poczynając od godziny, w której pracownik rozpoczyna pracę zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy
3. Pracownikowi przysługuje w każdym tygodniu pracy prawo do co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego oraz niedzielę, z zastrzeżeniem przypadków określonych w Kodeksie Pracy.
4. W przypadku zmiany pory wykonywania pracy przez pracownika w związku z jego przejściem na inną zmianę, zgodnie z ustalonym rozkładem czasu pracy, tygodniowy nieprzerwany odpoczynek może obejmować mniejszą liczbę godzin, nie może być jednak krótszy niż 24 godziny.

§ 6

1. Zobowiązuje się Kierownika Działu Administracyjno - Gospodarczego do:
 - a. sporządzania miesięcznych harmonogramów pracy dla pracowników, dla których wprowadzono równoważny system czasu pracy oraz pracę zmianową, przy uwzględnieniu art. 128 § 2 pkt 1 i § 3, art. 130 -133, art. 147,

- art. 148, art. 151¹¹ oraz art. 151¹² Kodeksu Pracy i zapoznawania z nimi pracowników przed upływem 25 dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc, którego dotyczy harmonogram,
- b. zapoznania podległych mu pracowników z treścią zarządzenia w terminie do 15 marca 2012 r.,
 - c. uzyskania pisemnego potwierdzenia przez pracowników zapoznania się z treścią zarządzenia,
 - d. przechowywania potwierdzenia w jednostce.
2. Na podstawie § 2 ust. 2 Zarządzenia nr 35 Rektora PW z dnia 12 listopada 2009 r. Zarządzenie to stanowi integralną część Regulaminu Pracy PW.

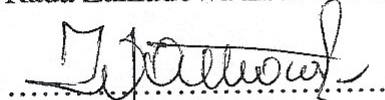
§7

Traci moc Zarządzenie nr 2 Dziekana Wydziału Samochodów i Maszyn Roboczych z dnia 09 października 2006 w sprawie zmiany systemów i rozkładów czasu pracy

§8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od 1 kwietnia 2012 r.

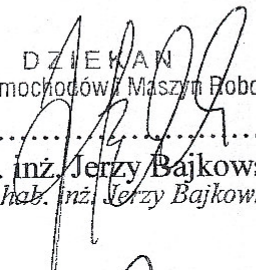
Rada Zakładowa ZNP w PW


.....
dr inż. Zdzisław Gałkowski

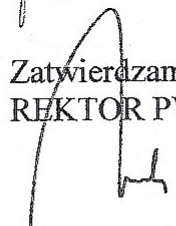
Komisja Zakładowa
NSZZ „Solidarność” w PW


.....
Stanisław Jezierski

Dziekan Wydziału Samochodów i Maszyn Roboczych

DZIEKAN
Wydziału Samochodów i Maszyn Roboczych

.....
prof. dr hab. inż. Jerzy Bajkowski
prof. dr hab. inż. Jerzy Bajkowski

Zatwierdzam:
REKTOR PW


.....
prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kurnik