



PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Otrzymanie **możliwości** zarządzania **aktywami rzeczowymi i niematerialnymi spółki**
Podjęcie inicjatyw zapewniających rozwój biznesowy oraz **tworzenie wartości**, by stać się **wzorcem do naśladowania** w danej gałęzi przemysłu.

ENERGIA

Wykorzystanie **energii i pasji**, by osiągać cele i opracowywać **innowacje** tworzące wartość.
Sprawne i szybkie reagowanie na zmiany sytuacji.

AUTONOMIA

Otrzymanie **umocowania** do zarządzania w ramach własnego zakresu obowiązków i w systemie **samokontroli**.
Szanowanie zasad Grupy i zapewnianie **przejrzystości** wszystkich działań.

SZACUNEK

Budowanie długotrwałych **stosunków partnerskich** ze wszystkimi interesariuszami, traktowanie ich **uczciwie** i z szacunkiem.
Zapewnianie rozwoju pracowników **niezależnie od ich pochodzenia**, by wykorzystać ich pełny potencjał, oraz dostrzeżenie dobrych wyników.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Przyjmowanie pełnej **odpowiedzialności** we własnym zakresie obowiązków.
Przyczynianie się do osiągnięcia wyników biznesowych i rozwoju personelu.

DAWANIE PRZYKŁADU

Służenie **przykładem** w oparciu o z Kodeks zarządzania jako wzór właściwego zachowania.
Stosowanie **systemów** i metodologii Grupy w sposób pragmatyczny, by osiągnąć doskonałość inżynierską i produkcyjną **w drodze ciągłego doskonalenia**.

