



**WUZETEM to producent komponentów do układów wtryskowych stosowanych w silnikach wysokoprężnych, działający od 1951 roku pod własną, rozpoznawalną marką na światowym rynku części zamiennych (Automotive Aftermarket).**

**Zatrudnimy:**

## **SPECJALISTA DS. UTRZYMANIA RUCHU**

**Miejsce pracy: Jawczyce, gm. Ożarów Mazowiecki (Warszawa – Konotopa)-  
zapewniamy bezpłatny transport z Warszawy**

### **Zakres obowiązków:**

- Realizacja zakupów części maszyn i zlecenie usług na potrzeby utrzymania ruchu
- Nadzorowanie parku maszynowego w zakresie prac utrzymania ruchu.
- Wsparcie merytoryczne przy usuwaniu usterek w przypadku wystąpienia awarii.
- Analiza awarii i nieplanowanych postojów maszyn.
- Dbanie o zasoby magazynowe części zamiennych pod kątem planowanych remontów.
- Uczestniczenie w prowadzeniu ewidencji kosztów utrzymania ruchu
- Współpraca ze wszystkimi pracownikami utrzymania ruchu, celem prowadzenia wykazu zakupionych części maszyn z przypisaniem do konkretnego urządzenia.

### **Wymagania:**

- Wykształcenie Średnie, preferowane techniczne (specjalizacja: mechanika i budowa maszyn, mechatronika, automatyka lub pokrewne).
- Prawo jazdy kat. B
- Znajomość języka angielskiego na poziomie min. komunikatywnym.
- Mile widziane uprawnienia SEP.
- Podstawowa znajomość programów pakietu MS Office.
- Umiejętność czytania schematów elektrycznych.
- Umiejętność czytania rysunku technicznego.
- Mile widziane doświadczenie na podobnym stanowisku.

### **Oferujemy:**

- Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę;
- **Bezpłatny dojazd do/z miejsca pracy z/do Warszawy;**
- Bezpłatną, prywatną opiekę medyczną;
- Dofinansowanie do programu sportowego;
- Dofinansowanie z ZFŚS;

- Własny parking;
- Pełne zaplecze socjalne;
- Odzież roboczą.

**Zainteresowanych prosimy o wysłanie CV na adres [rekrutacje@wuzetem.pl](mailto:rekrutacje@wuzetem.pl) lub kontakt telefoniczny: 887-897-501.**

**W tytule wiadomości prosimy napisać: Specjalista ds. utrzymania ruchu.**

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY – KANDYDACI DO PRACY W WUZETEM S.A.

W celu wykonania zobowiązania, o którym mowa w art. 13 ust. 1 i 2 ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy, iż:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Firma Warszawskie Zakłady Mechaniczne „PZL-WZM” w Warszawie S.A., z siedzibą w Jawczycach, przy ul. Piastowskiej 67.

Inspektor Ochrony Danych

Inspektorem Ochrony Danych jest Ewa Jewusiak-Andrzejczak. Kontakt drogą mailową: [rodo@wuzetem.pl](mailto:rodo@wuzetem.pl)

Cel i podstawa przetwarzania danych osobowych

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest:

1. Przepis prawa pracy, tj., art. 221 § 1 Kodeksu Pracy;
2. Wyrażona Pani/Pana zgoda na inne dane, niż zawarte w art. 221 § 1 Kodeksu Pracy, wskazane w dokumentach aplikacyjnych, w tym także dane szczególnej kategorii, o których mowa w art. 9 ust. 1 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych, jeżeli były one wymagane w procesie rekrutacyjnym;
3. Wyrażona Pani/Pana zgoda na wykorzystanie danych w celu przyszłych rekrutacji – art. 6 lit. a) ogólnego rozporządzenia o ochronie danych;
4. Zrealizowanie uprawnienia lub spełnienie obowiązku wynikającego z przepisu prawa dla innych danych, niż zawarte w art. 221 § 1 Kodeksu Pracy;
5. Dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji aktualnego prowadzonego procesu rekrutacji, w tym także w celu otrzymywania informacji mailowej/telefonicznej, a także w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na kontakt i udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

Cofnięcie zgody

W każdej chwili można wycofać zgodę, wysyłając informację elektroniczną na adres: [rodo@wuzetem.pl](mailto:rodo@wuzetem.pl) Skorzystanie z prawa cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce do momentu wycofania zgody.

Czas przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacyjnego. W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na wykorzystanie danych w celu udziału w przyszłych rekrutacjach, Państwa dane będą przetwarzane przez okres 12 miesięcy. Udostępnianie danych

Poza pracownikami lub współpracownikami Administratora, Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione lub powierzone przez Administratora do przetwarzania także podmiotom zewnętrznym wspierającym Administratora w jego bieżącej działalności, w szczególności:

1. podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi prawne, w tym zajmującym się stałą obsługą prawną Administratora, w zakresie niezbędnym do realizacji takiej obsługi, w tym związanej m.in. z określeniem, dochodzeniem lub windykacją roszczeń lub obowiązków, lub przepisów prawa powszechnie obowiązującego;
2. podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi administracyjne związane z jego bieżącą działalnością, m.in. w zakresie obsługi teleinformatycznej, informatycznej, w tym w zakresie konserwacji i utrzymania systemów informatycznych wykorzystywanych przez Administratora, w których przechowywane są dane osobowe;
3. podmiotom wykonującym na rzecz Administratora usługi pocztowe lub kurierskie.

Prawa podmiotów przetwarzania

1. W każdej chwili posiada Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych oraz do wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania;
2. Posiada Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
3. Podanie danych jest obowiązkiem ustawowym zgodnym z art. 221 § 1 Kodeksu Pracy, podanie danych jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, a także do otrzymania informacji elektronicznej i/lub telefonicznej, związanej z procesem rekrutacyjnym. W przypadku braku podania danych zgodnych z art. 221 § 1 Kodeksu Pracy, nie będzie możliwe przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego, a także przekazanie informacji elektronicznej i/lub telefonicznej, dotyczącej procesu rekrutacyjnego;
4. Podanie danych innych niż zawartych w art. 221 § 1 Kodeksu Pracy, w tym także danych szczególnej kategorii, o których mowa w art. 9 ust. 1 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych jest dobrowolne. W przypadku braku podania tych danych będzie możliwe przeprowadzenie procesu rekrutacji na podstawie podania przez Panią/Pana danych zgodnych z art. 221 § 1 Kodeksu Pracy;
5. Wyrażenie zgody na przyszłe rekrutacje jest dobrowolne, ale w przypadku braku wyrażenia zgody Pani/Pana danych nie będziemy przetwarzać m.in. w celu zaproszenia do udziału w przyszłych rekrutacjach.

Profilowanie

Administrator informuje, że podane przez Panią/Pana dane nie będą podlegały profilowaniu.